

Rewolucyjne zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców w 2025 roku - wypełnianie dokumentacji przez pracodawcę krok po kroku

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA
-  Nagranie szkolenia dostępne 7 dni

CZEGO SIĘ DOWIESZ?

Zapoznanie uczestników z aktualnymi przepisami dotyczącymi zatrudniania cudzoziemców zarówno na podstawie oświadczeń jak i zezwoleń na pracę. Na szkoleniu będą poruszone także tematy dotyczące najnowszych zmian w zatrudnianiu cudzoziemców w 2025 roku – zmiana ustaw oraz najnowszych rozwiązań w zakresie zatrudniania uchodźców z Ukrainy z uwzględnieniem nowelizacji ustawy. Szkolenie zostało przygotowane jako praktyczny poradnik jak zatrudniać dla osób początkujących jak i specjalistów w tym zakresie. Na szkoleniu są przedstawiane praktyczne rozwiązania w zakresie stosowania nowych uregulowań i najlepszych praktyk wskazywanych przez byłego Inspektora Pracy.

PROGRAM SZKOLENIA

1. Nowe zmiany w prawie dot. zatrudniania cudzoziemców

- likwidacja wymogów dotyczących testu rynku pracy – zezwolenia na pracę bez konieczności zapewniana informacji od starosty.
- wprowadzenie nowych wymogów potrzebnych do uzyskiwania zezwoleń na pracę.
- wskazanie nowych reguł zatrudniania cudzoziemców oraz wymierzania kar pracodawcom.
- digitalizacja postępowań i procedur administracyjnych związanych z legalizacją pracy oraz przyspieszenie możliwości przekazywania danych organom kontrolnym.
- centra informacyjne dla cudzoziemców oraz wprowadzenie działań integracyjnych
- wyższe kary za nieprawidłowości



- **wspólne kontrole PIP i Straży Granicznej**

2. Zatrudnianie uchodźców z Ukrainy – możliwości i ograniczenia – status

- zmiany do ustawy w 2024 r.
- kogo możemy zatrudniać
- zmiany w zgłaszaniu zatrudnienia do Powiatowego Urzędu Pracy
- ograniczony status do 30.09.2025 r.

3. Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców:

- zmiany w procedurze w zakresie uproszczenia zapewnienia legalnego pobytu i/lub pracy
- wydłużenie okresu obowiązywania oświadczeń do 24 miesięcy
- wprowadzenie „gwarantowanego wynagrodzenia” dla cudzoziemca
- określenie terminów rozpatrywania wniosków o pobyt stały i dla rezydentów UE
- wydłużenie okresu na zgłaszanie podjęcia zatrudnienia przez cudzoziemca do Urzędu Pracy

4. Status osób przybywających do RP celem wykonywania pracy

- wymogi prawne wynikające z implementacji dyrektyw UE w zakresie delegowania
- pracownicy z terenu UE i z poza terenu UE
- pracownicy tymczasowi delegowani do RP
- inne formy wykonywania pracy lub zarządzania/nadzorowania w ramach spółek i działalności gospodarczych

5. Legalność pobytu i możliwość wykonywania pracy na terenie RP:

- osoby/pracownicy zwolnieni z obowiązku posiadania jakiegokolwiek tytułu prawnego zezwalającego na wykonywanie pracy
- kategorie pracowników od których jest wymagane zezwolenie na pracę
- pracownicy wykonujące pracę na oświadczeniu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy na terenie RP

6. Regulacje prawne związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce:

- regulacje prawne zatrudniania obcokrajowców na terytorium RP na przestrzeni ostatniej dekady
- swoboda przepływu pracowników
- procedura zatrudniania cudzoziemców objętych i nieobjętych swobodą przepływu



- zezwolenia na zatrudnienie
- dokumentacja
- definicji wykonywania pracy przez cudzoziemca
- wynagrodzenia cudzoziemców
- umowy cywilnoprawne/umowy o pracę cudzoziemców

7. Zezwolenie na pobyt i pracę cudzoziemca

8. Wykroczenia dotyczące naruszania przepisów dotyczących cudzoziemców.

9. Kary za nielegalne powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom.

PROWADZĄCY

Daniel Pałyga - Były Inspektor Pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Opolu. Wieloletni trener, wykładowca na uczelni wyższej, który przeprowadził ponad 2000 godzin szkoleń. Specjalista z zakresu prawa pracy, legalności zatrudnienia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Od 1997 związany z szeroko pojętym zarządzaniem ludźmi. Posiada doświadczenie z zakresu stosowania i interpretacji dokonywanych przez organy państwowe oraz najlepszych praktyk stosowanych przez podmioty prywatne.

