

Zasiłki związane z macierzyństwem i rodzicielstwem 2025r. - dodatkowy urlop macierzyński z powodu przedwczesnego porodu lub hospitalizacji dziecka od marca 2025r.

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA
-  Nagranie szkolenia dostępne 7 dni

DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

Szkolenie kierowane jest do pracowników komórek kadrowo-płacowych pracodawców będących płatnikami zasiłków z ubezpieczeń społecznych, a więc takich pracodawców, którzy na 30 listopada poprzedniego roku mieli więcej niż 20 ubezpieczonych podlegających ubezpieczeniu chorobowemu oraz dla pracowników komórek kadrowych, do których zadań należy rozpatrywanie wniosków o urlopy macierzyńskie, na warunkach macierzyńskiego, rodzicielskie i ojcowskie.

CZEGO SIĘ DOWIESZ?

- jakie sytuacje umożliwiają małżonkowi korzystanie z urlopu macierzyńskiego,
- czy w czasie urlopu macierzyńskiego drugi rodzic może korzystać z urlopu rodzicielskiego, co powoduje, że obydwój rodziców w tym samym czasie pobiera zasiłek macierzyński.
- jaka jest długość urlopu rodzicielskiego dla każdego z rodziców,
- jak może być dzielony urlop rodzicielski,
- czy z urlopu rodzicielskiego można korzystać w wymiarze kilku dni czy nawet jednego dnia,
- czy urlop rodzicielski przysługuje pracownikowi, którego żona urodziła dziecko, ale nie jest ona objęta ubezpieczeniem chorobowym,
- jakie okoliczności decydują i wpływają na prawo do wysokości 81,5% podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego,



- jak ustalać podstawę wymiaru zasiłku macierzyńskiego w czasie łączenia przez pracownika urlopu rodzicielskiego z pracą,
- czy za okres niezdolności do pracy w czasie urlopu rodzicielskiego, który jest łączony z pracą, należy zasiłek chorobowy, a jeśli tak to jak on jest liczony,
- czy zawsze podstawa wymiaru zasiłku macierzyńskiego jest równa podstawie wymiaru zasiłku chorobowego, na którym była pracownica do dnia porodu,
- które składniki wynagrodzenia stanowią podstawę wymiaru zasiłków i czy zawsze podlegają one uzupełnianiu,
- jak traktować wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, dodatek nocny, za urlop wypoczynkowy, za urlop z powodu siły wyższej.

PROGRAM SZKOLENIA

1. Rodzaje urlopów za które przysługuje zasiłek macierzyński.

2. Urlop macierzyński – osoby uprawnione, długość urlopu i okoliczności uzasadniające „przejęcie” urlopu i zasiłku przez drugiego rodzica:

- pobyt matki w szpitalu
- pobyt dziecka w szpitalu
- porzucenie dziecka
- śmierć dziecka,
- śmierć matki
- zasady postępowania gdy matka nie ma ubezpieczenia społecznego a zachodzi, któraś z powyższych sytuacji

3. Wydłużony w 2025 r. urlop macierzyński z powodu przedwczesnego porodu lub hospitalizacji dziecka.

- do 15 tygodni urlopu uzupełniającego przy urodzeniu dziecka przed upływem 28 tygodnia ciąży lub z wagą urodzeniową nie większą niż 1 kg,
- do 8 tygodni urlopu uzupełniającego przy urodzeniu dziecka przed upływem 37 tygodnia życia i z wagą urodzeniową wyższą niż 1 kg
- do 8 tygodni urlopu uzupełniającego przy hospitalizacji dziecka przez co najmniej 2 kolejne dni,

4. Urlop rodzicielski:

- wydłużenie okresu urlopu rodzicielskiego, z brakiem możliwości przeniesienia prawa na współmałżonka.



- długość urlopu rodzicielskiego ze względu na ciężką chorobę dziecka.
- sposoby dzielenia urlopu rodzicielskiego.

5. Skrócenie okresu na wykorzystanie przysługującego urlopu ojcowskiego.

6. Zmiana wysokości zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego.

- Okoliczności mające wpływ na zróżnicowanie podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego między rodzicami.
- Wpływ wieku dziecka na ustalenie wymiaru podstawy zasiłku.
- Wysokość zasiłku macierzyńskiego dla rodziców pobierających zasiłek w dniu 26 kwietnia 2023 r.

7. Zasady postępowania przy łączeniu urlopu rodzicielskiego i wykonywania pracy.

8. Okres z jakiego ustala się podstawę wymiaru zasiłku macierzyńskiego w przypadku dzielenia urlopu rodzicielskiego, korzystania z urlopu przez oboje rodziców, i łączenia urlopu z pracą.

9. Pobieranie zasiłku macierzyńskiego oraz przebywanie na urlopie wychowawczym jako tytuł do ubezpieczeń społecznych.

10. Rozstrzyganie obowiązkowego ubezpieczenia emerytalnego i rentowego gdy osoby pobierające zasiłek macierzyński lub przebywające na urlopie wychowawczym podejmą pracę, będą wykonywały umowę zlecenie albo wystąpi inny tytuł do ubezpieczeń.

11. Odmienne zasady ustalania podstawy wymiaru składek dla osób pobierających zasiłek macierzyński a przebywających na urlopie wychowawczym.

12. Zasady składania dokumentów rozliczeniowych za osoby pobierające zasiłek macierzyński lub przebywające na urlopie wychowawczym.

PROWADZĄCY

Dariusz Suchorowski - Od początku pracy zawodowej związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS. Następnie zarządzał i nadzorował kontrolę płatników składek na obszarze województwa świętokrzyskiego. Wiedza i doświadczenie nabyte podczas 20 letniej pracy na dotychczasowych stanowiskach, pozwoliło objąć na kolejne 15 lat stanowisko zastępcy dyrektora ds. dochodów Oddziału ZUS w Kielcach. Posiadana wiedza i umiejętność jej przekazywania były podstawą stania się trenerem, szkolącym kadrę inspektorów kontroli ZUS w całej Polsce. Równolegle przez wiele lat prowadził i nadal prowadzi zajęcia w Stowarzyszeniu Księgowych w Polsce.

