






Awans zawodowy i ocena pracy nauczyciela po reformie raz jeszcze - omówienie najważniejszych kwestii oraz wskazanie najczęściej popełnianych błędów

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Wzory dokumentów
-  Sesja QA
-  Nagranie szkolenia dostępne 24h

DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

Szkolenie adresowane do dyrektorów i nauczycieli placówek oświatowych

CZEGO SIĘ DOWIESZ?

Szkolenie kompleksowo zbiera w jednym bloku najistotniejsze zmiany oraz wskazuje najczęściej popełniane błędy dotyczące awansu zawodowego i oceny pracy nauczycieli po zmianach w 2022r.

PROGRAM SZKOLENIA

I. AWANS ZAWODOWY

- 1. Omówienie podstaw prawnych.**
- 2. Dwa stany prawne do 2027 r. – na co należy uważać?**
- 3. Omówienie przepisów przejściowych zawartych w ustawie z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela i niektórych innych ustaw.**
- 4. Awans na stopień nauczyciela mianowanego według „starej ścieżki”:**



- Etap szkolny awansu (wniosek, opiekun stażu, plan rozwoju zawodowego, sprawozdanie, ocena dorobku zawodowego)
- Etap urzędowy awansu (treść wniosku i załączniki, postępowanie komisji egzaminacyjnej)

5. Przygotowanie do zawodu nauczyciela:

- obowiązki nauczyciela w trakcie przygotowania do zawodu
- warunki nadania stopnia nauczyciela mianowanego
- zadania dyrektora

6. Nowe dyplomowanie:

- obowiązki nauczyciela w trakcie przygotowania do zawodu
- warunki nadania stopnia nauczyciela mianowanego
- zadania dyrektora

7. Rola i zadania dyrektora w czasie przygotowania nauczyciela do zawodu.

8. Powiązanie oceny pracy ze ścieżką awansu zawodowego nauczyciela

II. OCENA PRACY NAUCZYCIELA

1. Ocena pracy nauczyciela i ocena pracy dyrektora szkoły w prawie i praktyce.

2. Zadania dyrektora jako dokonującego oceny i ocenianego.

3. Terminy obowiązujące przy ocenie pracy.

4. Powiązanie oceny pracy z nowym awansem zawodowym nauczycieli.

5. Kiedy dyrektor placówki oświatowej będzie musiał obligatoryjnie dokonać oceny pracy nauczyciela?

6. Nowe kryteria oceny uregulowane na poziomie rozporządzenia.

7. Omówienie kryteriów obowiązkowych i dodatkowych branych pod uwagę przy ocenie nauczycieli.

8. Nowe kryteria oceny pracy dyrektora uregulowane w rozporządzeniu – omówienie.

9. Nowa, procentowa ocena nauczyciela.

10. Karta oceny pracy – elementy obligatoryjne.

11. Odwołanie od oceny pracy – terminy, zadania dyrektora, dokumentacja.

12. Jak dyrektor może odwołać się od oceny?

13. Wniosek dyrektora szkoły o ponowne ustalenie oceny pracy.



14. Jak długo ważna jest ocena pracy?

WZORY DOKUMENTÓW

- ✓ Wniosek o dokonanie oceny pracy nauczyciela
- ✓ Informacja o możliwości zapoznania się z projektem oceny pracy nauczyciela
- ✓ Karta oceny pracy nauczyciela
- ✓ Prośba w sprawie wydania opinii
- ✓ Zawiadomienie o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela – rada rodziców
- ✓ Informacja o wyznaczeniu na mentora
- ✓ Informacja o przydzieleniu mentora
- ✓ Zarządzenie dyrektora w sprawie powołania komisji do obserwacji zajęć
- ✓ Informacja o rozpoczęciu przygotowania do zawodu nauczyciela
- ✓ Zgoda na odbycie przygotowania do zawodu nauczyciela w skróconym wymiarze
- ✓ Umowa o pracę na czas określony
- ✓ Wniosek nauczyciela o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego
- ✓ Zaświadczenie o odbyciu stażu na stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego
- ✓ Ocena dorobku zawodowego
- ✓ Wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego na stopień nauczyciela mianowanego
- ✓ Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych

PROWADZĄCY

Justyna Świder - Radca prawny wpisany na listę Okręgowej Izby Radców Prawnych w Katowicach. Specjalista z zakresu prawa cywilnego, w tym oświatowego i samorządowego oraz administracyjnego. Biegły porusza się w prawie pracy. Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji, a także Wydziału Filologicznego Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie. Wieloletni pracownik samorządowy w sektorze publicznym oraz autorka komentarzy eksperckich z zakresu prawa cywilnego, oświatowego, administracyjnego, samorządowego oraz prawa pracy. Doświadczony szkoleniowiec i praktyk.

