

Podstawa wymiaru zasiłków – szkolenie dla zaawansowanych

CO ZYSKASZ?

-  Certyfikat
-  Materiały szkoleniowe
-  Sesja QA
-  Nagranie szkolenia dostępne 7 dni

DO KOGO SKIEROWANE JEST SZKOLENIE?

Szkolenie kierowane jest do pracowników komórek kadrowo-płacowych pracodawców będących płatnikami zasiłków z ubezpieczeń społecznych, a więc takich pracodawców, którzy na 30 listopada poprzedniego roku mieli więcej niż 20 ubezpieczonych podlegających ubezpieczeniu chorobowemu.

CZEGO SIĘ DOWIESZ?

- różnica między składnikiem miesięcznym a jednorazową nagrodą/premią,
- sposób zapisu w regulaminie wskazujący na proporcjonalne pomniejszanie składnika wynagrodzenia,
- okoliczności powodujące konieczność ustalenia nowej podstawy wymiaru zasiłku, gdy między zasiłkami nie ma żadnej przerwy,
- kiedy uznaje się składnik jako utracony,
- jak postępować przy zmianie zapisów w regulaminie wynagrodzenia,
- nagrodę za który rok brać do podstawy wymiaru jeśli zasiłek jest w styczniu, a rozliczany jest w lutym
- kiedy uzupełnia się nagrody kwartalne/roczne a kiedy wydziela się ich część
- jak postępować przy kilkukrotnych zmianach etatu w poprzednim roku.

PROGRAM SZKOLENIA



1. Przypomnienie zasad dotyczących okresu z jakiego należy ustalać podstawę wymiaru zasiłków.

2. Przypomnienie zasad uzupełniania wynagrodzenia miesięcznego w zależności od jego rodzaju – stałe czy zmienne.

3. Dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub wypłaty jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy wymiaru zasiłków:

- sformułowania stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które decydują o możliwości wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają,
- sposób postępowania przy braku jednoznacznego zapisu w przepisach o wynagrodzeniu.

4. Sposób postępowania w przypadku zmiany wymiaru czasu pracy z uwzględnieniem zmiany rodzaju zasiłku.

5. Wpływ na zasiłek zmiany wynagrodzenia w okresie służącym do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku:

- zmiana w trakcie 12 miesięcy przed miesiącem powstania prawa do zasiłku,
- zmiana w miesiącu, w którym powstało prawo do zasiłku,
- zmiana w trakcie pobierania zasiłku,
- zmiana wynagrodzenia z wyrównaniem za okres wsteczny,

6. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia.

7. Zmiany regulaminu wynagrodzenia na podstawie wymiaru zasiłków:

- zmiana regulaminu w trakcie 12 miesięcy przed miesiącem powstania prawa do zasiłku,
- zmiana regulaminu w miesiącu, w którym powstało prawo do zasiłku,
- zmiana regulaminu w trakcie pobierania zasiłku,
- zmiana regulaminu wynagrodzenia a utracony składnik wynagrodzenia.

8. Zasady uwzględniania przychodu z umowy zlecenia zawartej z własnym pracownikiem.

9. Składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne:

- zasady przyjmowania do podstawy wymiaru zasiłków,
- zasady uzupełniania tych składników lub wydzielenia kwoty za pełne przepracowane miesiące
- sposób postępowania przy braku wypłaty składnika za ostatni kwartał lub rok,
- sposób postępowania przy wypłacie zaliczkowej za ostatni kwartał lub rok,
- Wpływ zmiany etatu na sposób przyjęcia nagrody do podstawy wymiaru zasiłku.



- Krótka przerwa w zatrudnieniu u tego samego pracodawcy – sposób przyjęcia nagrody rocznej do podstawy wymiaru zasiłków.

10. Sposób postępowania ze składnikami kwartalnymi/rocznymi w przypadku:

- zmiana etatu po wypłacie składników kwartalnych/rocznych,
- zmiana etatu w czterech kwartałach poprzedzających miesiąc powstania prawa do zasiłku,
- zmiana etatu w roku poprzedzającym miesiąc powstania prawa do zasiłku,
- wielokrotna zmiana etatu w roku poprzedzającym
- wielokrotna zmiana etatu w roku poprzedzającym i w roku bieżącym.

11. Sposób postępowania w przypadku zmiany regulaminu wynagrodzenia polegającego na:

- zamiana składnika z miesięcznego na kwartalny/roczny
- zamiana składnika z kwartalnego/rocznego na miesięczny,
- zamiana składnika kwartalnego na roczny lub odwrotnie.

PROWADZĄCY

Dariusz Suchorowski - Od początku pracy zawodowej związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS. Następnie zarządzał i nadzorował kontrolę płatników składek na obszarze województwa świętokrzyskiego. Wiedza i doświadczenie nabyte podczas 20 letniej pracy na dotychczasowych stanowiskach, pozwoliło objąć na kolejne 15 lat stanowisko zastępcy dyrektora ds. dochodów Oddziału ZUS w Kielcach. Posiadana wiedza i umiejętność jej przekazywania były podstawą stania się trenerem, szkolącym kadrę inspektorów kontroli ZUS w całej Polsce. Równolegle przez wiele lat prowadził i nadal prowadzi zajęcia w Stowarzyszeniu Księgowych w Polsce.

